

**ПРИ ОБРАЩЕНИИ В ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
НЕОБХОДИМО ПРЕДЪЯВИТЬ СЛЕДУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ**

- ✓ паспорт;
- ✓ трудовую книжку;
- ✓ документы, удостоверяющие профессиональную квалификацию;
- ✓ справку о среднем заработке за последние три месяца по последнему месту работы (в случае, если имеется опыт работы);
- ✓ справку бюро медико-социальной экспертизы (МСЭ) (в случае, если имеется опыт работы);
- ✓ индивидуальную программу реабилитации инвалида или абилитации инвалида.

**Сайты, где можно посмотреть вакансии для людей с ограниченными возможностями здоровья:**



**Работа в России**  
Общероссийская база вакансий



**ГКУ «Центр занятости населения г. Брянска»**

**241035, г. Брянск, ул. Харьковская, д. 19**

**Тел.: 8(4832) 57-70-43, [czn04@rabota-bryanskobl.ru](mailto:czn04@rabota-bryanskobl.ru),**

**<http://rabota-bryanskobl.ru>**

**МЫ ВСЕГДА РАДЫ ПОМОЧЬ НАШИМ ВЫПУСКНИКАМ!**

**Региональный центр содействия трудоустройству и адаптации  
выпускников**

**Брянского государственного технического университета**

**241035, г. Брянск, бул. 50 лет Октября, д.7**

**Учебный корпус № 3, ауд. 307 Тел.: 8 (4832) 58-82-66**

**e-mail: [vc@tu-bryansk.ru](mailto:vc@tu-bryansk.ru), <http://tu-trud.ru/>**

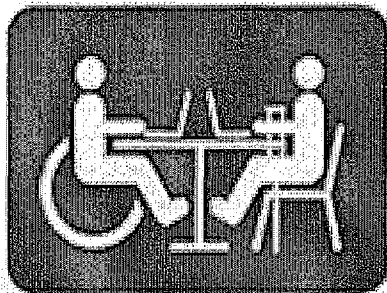
ФГБОУ ВО «Брянский государственный технический университет»  
РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР СОДЕЙСТВИЯ  
ТРУДОУСТРОЙСТВУ И АДАПТАЦИИ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ

---

**ПАМЯТКА**  
**в помощь инвалиду,**  
**желающему найти работу**

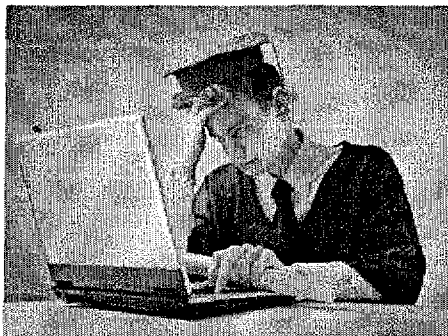


**Инвалиды хотят  
и могут  
работать**



**РАЗНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ – РАВНЫЕ ПРАВА**

## ОКОНЧИЛ ВУЗ? ИЩЕШЬ РАБОТУ?



По окончании вуза каждый выпускник задается вопросом: куда пойти работать?

Поиск работы – это первый, серьезный шаг к стабильности и уверенности в себе и завтрашнем дне.

### ПРЕЖДЕ ЧЕМ ПРИСТУПИТЬ К ПОИСКУ РАБОТЫ

1. Сформулируйте свои личные требования к работе, которую Вы желаете получить.
2. Реально оцените свои возможности.
3. Выделите основные направления поиска вакантных рабочих мест.
4. Научитесь грамотно составлять письма, резюме, объявления.
5. Освойте технику телефонных разговоров.
6. Подготовьте себя к посещению организаций и собеседованию с работодателем.
7. Усвойте основные правила поведения на новом рабочем месте, чтобы сохранить его.

Если Вы желаете реализовать себя в деле как квалифицированный специалист, обратитесь в Центр занятости населения по месту жительства.



## **НОРМАТИВНАЯ И ПРАВОВАЯ ОСНОВЫ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ ПРАВА ИНВАЛИДОВ НА ТРУДОУСТРОЙСТВО**



Нормативной и правовой основой содействия трудоустройству инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, являются:

- ✓ Конвенция ООН «О правах инвалидов» (от 13.12.2006);
- ✓ Федеральный закон Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» (от 29.12.2012 № 273-ФЗ);
- ✓ Федеральный закон Российской Федерации «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (от 24.11.1995 № 181-ФЗ);
- ✓ Федеральный закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (от 19.04.1991 № 1032-1);
- ✓ Трудовой кодекс Российской Федерации (от 30.12.2001 № 197-ФЗ);
- ✓ Указ Президента Российской Федерации «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (от 07.05.2012 № 597);
- ✓ Распоряжение Правительства Российской Федерации «О комплексе мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов и на обеспечение доступности профессионального образования» (от 15.10.2012 № 1921-р).

## НОРМАТИВНАЯ И ПРАВОВАЯ ОСНОВЫ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ ПРАВА ИНВАЛИДОВ НА ТРУДОУСТРОЙСТВО



✓ Постановление Правительства Российской Федерации «Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования" на 2013 – 2020 годы» (от 15.04.2014 № 295);

✓ Приказ Минтруда России «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности» (от 04.08.2014 № 515);

✓ Приказ Минтруда России «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования» (от 23.08.2013 № 380н).

**БЕЗРАБОТНЫМИ ПРИЗНАЮТСЯ** трудоспособные инвалиды, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней.

### **БЕЗРАБОТНЫЙ ИНВАЛИД ИМЕЕТ ПРАВО НА**

- ✓ получение информации о наличии вакансий;
- ✓ бесплатные консультации по профессиональной ориентации и психологической поддержке;
- ✓ профессиональную подготовку и переподготовку согласно трудовым рекомендациям (МСЭ) за счет средств службы занятости с выплатой стипендии в течение всего срока обучения;
- ✓ пособие по безработице;
- ✓ возможность участия в оплачиваемых общественных работах;
- ✓ трудоустройство на квотируемые рабочие места для инвалидов;
- ✓ юридическую консультацию.

### **БЕЗРАБОТНЫЙ ИНВАЛИД ОБЯЗАН**

- ✓ активно искать работу;
- ✓ представлять отчет о самостоятельном поиске работы сотрудникам ЦЗН;
- ✓ быть готовым приступить к работе;
- ✓ посещать ЦЗН для перерегистрации в установленные сроки;
- ✓ являться на переговоры о трудоустройстве в трехдневный срок со дня выдачи направления ЦЗН.

## ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ РАБОТАЮЩИМ ИНВАЛИДАМ

Наименование льготы/ требования/гарантии	Характеристика льготы/ требования/гарантии	Нормативные акты
<i>Сокращенное рабочее время</i>	Не более 35 часов в неделю для работников, являющихся инвалидами I или II группы	<i>Статья 92 ТК РФ; статья 23 ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ»</i>
	Продолжительность ежедневной работы (смены) в соответствии с медицинским заключением	<i>Статья 94 ТК РФ</i>
<i>Удлиненное время отдыха</i>	Не менее 30 календарных дней – ежегодный отпуск	<i>Статья 23 ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ»</i>
	До 60 календарных дней в году – отпуск без сохранения заработной платы работающим инвалидам	<i>Статья 128 ТК РФ</i>
<i>Особенности при привлечении к сверхурочной работе</i>	Только с письменного согласия инвалида при условии, если это не запрещено ему по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением	<i>Статья 99 ТК РФ*; статья 23 ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ»</i>
<i>Особенности привлечения инвалидов к работе в выходные и нерабочие праздничные дни</i>	Только при условии, что это не запрещено инвалиду по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением	<i>Статья 113 ТК РФ*; статья 23 ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ»</i>
<i>Дополнительные гарантии при увольнении</i>	При сокращении численности или штата работников на предприятии преимущественное право на оставление на работе в числе прочих предоставлено работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание	<i>Статья 179 ТК РФ</i>

*Примечание. \* Обязательно ознакомление инвалида под роспись со своим правом отказаться от сверхурочной работы или работы в выходной или нерабочий праздничный день.*

## ДОКУМЕНТЫ, ЗАЩИЩАЮЩИЕ ПРАВА ИНВАЛИДОВ

Наименование акта	Что закрепляет
<i>Стандартные правила обеспечения равных возможностей для инвалидов (приняты Генеральной Ассамблеей ООН 20.12.1993)</i>	Общие нормы содействия (согласование) занятости инвалидов, запрет (согласование) дискриминации и пр.
<i>Трудовой кодекс РФ</i>	Льготы в части режима труда и отдыха инвалида
<i>Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации»</i>	Общие нормы содействия занятости путем установления для предприятий требований о квотировании рабочих мест для инвалидов
<i>Федеральный закон «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»</i>	Общие нормы установления квот (согласование) для приема на работу инвалидов и обустройства специальных рабочих мест для инвалидов
<i>Закон РФ от 15.05.1991 № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС»</i>	Установление повышенного размера пособия по временной нетрудоспособности вне зависимости от трудового стажа